MÁS. INFORMACIÓN

Butlletí d'informació del Sindicat Reformista de Treballadors de Catalunya
Barcelona . Març 2010. Núm 003

C.C.O.O. "PRESIONA" A INDUSTRIA PARA QUE EL S.R.T. NO ESTÉ PRESENTE EN LAS NEGOCIACIONES FINALES ENTRE TREBALL Y SINDICATOS.

Los Representantes de los Trabajadores del S.R.T. solicitaron a Industria, que en las negociaciones finales entre Industria, Treball y Sindicatos, estar presentes, ya que este Sindicato representa a los ocho centros de trabajo que Applus Iteuve tiene en Barcelona y el no tenerlos en cuenta supone una descriminación hacia estos centros ya que sus representantes legales no están presentes. Por otro lado la intervención del Departament de Treball ha hecho que una serie de denuncias que S.R.T. tenia puestas en Inspección de Trabajo, hayan quedado paralizadas. Sí, es cierto que S.R.T. no ha iniciado este proceso a nivel político, pero también es cierto que el tener paralizadas estas denuncias afecta a las reivindicaciones del Sindicato S.R.T. y como consecuencia de esto, a todos los trabajadores de Applus+ Iteuve Technology BCN, que ven así como los intereses políticos de un sindicato, CC.OO., hacen que los intereses de los trabajadores se vean condicionados a sus aspiraciones políticas. El **S.R.T.** cree que una vez mas CC.OO. se equivoca y el no hacer que haya unión entre los sindicatos para luchar para y por los intereses de los trabajadores, lo que hace es que los trabajadores estén condicionados a los intereses políticos de CC.OO. siendo el trabajador el gran perjudicado.

ELCOMITÉ DE EMPRESA HACE UNA NUEVA PROPUESTA DE CALENDARIO 2010!!

AGOST

Dll	Dm	Dm	Dj	Dv	Ds	Du
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SETEMBRE

Dll	Dm	Dm	Dj	Dv	Ds	Du
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

El Comité de Empresa, vuelve ha hacer una nueva propuesta de calendario laboral para este año 2010. Los Representantes de los Trabajadores creen que dentro de este calendario NO debe de haber un nuevo horario de tarde en el periodo vacacional, tal y como la Empresa pretende. El Comité de Empresa ha hecho una propuesta que intenta conciliar la vida laboral con el nuevo calendario escolar, pero al mismo tiempo un calendario que se adapta a los que no tienen hijos.

VOLUNTARIOS

Sí, necesitan voluntarios. No podemos permitir que utilizando una artimaña como esta, nos engañen una vez más. Estamos dispuestos a dejar que modifiquen nuestras condiciones Laborales?
Estamos dispuestos a aceptar libertad horaria, en los centros de trabajo?
Estamos dispuestos a seguir perdiendo, derechos adquiridos? A qué estamos dispuestos? No deben de haber voluntarios en este nuevo "plan excepcional" Debemos mantener la UNION de los trabajadores ante esta nueva manipulación.

PLATAFORMA II CONVENIO ITV CATALUÑA.

El pasado 11 de Marzo se constituyó la mesa negociadora del II Convenio Colectivo de Empresas de Inspección Técnica de Vehículos de la Comunidad Autónoma de Catalunya.
La Empresa, como era de esperar, ha presentado una plataforma basada en el recorte de beneficios sociales, sin ningún tipo de interés constructivo y sin ningún interés en mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.
El Sindicato Reformista de Trabajadores de Catalunya, forma, por primera vez, parte de esta mesa negociadora con tres Representantes, CC.OO. con once Representantes y U.G.T. con un Representante.
Este Sindicato S.R.T. ha presentado un plataforma negociadora que se desmarca claramente de otras propuestas de otros sindicatos, menos exigentes.
El S.R.T. propone una serie de mejoras sociales para los trabajadores, mejoras salariales, mejoras en temas como vacaciones, categorías y prejubilaciones anticipadas, mejoras perdidas en la firma del anterior convenio. Para ver estas propuestas, ver nuestro Bloc www.srtbcn.blogspot.com

I I CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESES D'INSPECCIÓ TÈCNICA DE VEHICLES DE LA COMUNITAT AUTONOMA DE CATALUNYA. 2010-2012

NO TE QUEDES IMPASIBLE PORQUE HOY NO TE TOQUE A TI

EL MUNDO NO CAMBIA SOLO

Tengo entendido que es absolutamente cierto que ante determinadas injusticias si la gente de bien no hace nada y se queda en su casa porque "no quiere problemas", permiten que algunas personas (entidades, gobiernos, grupos) campen por sus respetos como el caballo de Atila. Es interesante recordar los versos del pastor luterano alemán Martin Niemoller, (atribuidas erróneamente a Bertolt Brecht) "Cuando los nazis vinieron a buscar a los comunistas, guardé silencio, porque yo no era comunista. Cuando encarcelaron a los socialdemócratas, guardé silencio, porque yo no era socialdemócrata. Cuando vinieron a buscar a los sindicalistas, no protesté, porque yo no era sindicalista. Cuando vinieron a buscar a los judíos, no protesté, porque yo no era judío. Cuando vinieron a buscarme, no había nadie más que pudiera protestar" .

CONCLUSIONES

El pasado 30 de enero de 2010 se celebro una Asamblea General de trabajadores, convocada por el comité de Empresa de Applus Iteuve BCN. En esta Asamblea se llegaron a una serie de conclusiones resumidas en este cuadro, conclusiones que el Comité de Empresa considera de necesaria aplicación por todos los trabajadores ya que como se comento en dicha Asamblea, estamos ante un momento de cambios, de cambios que pueden comportar modificaciones de nuestras condiciones laborales.

ASAMBLEA DE TRABAJADORES

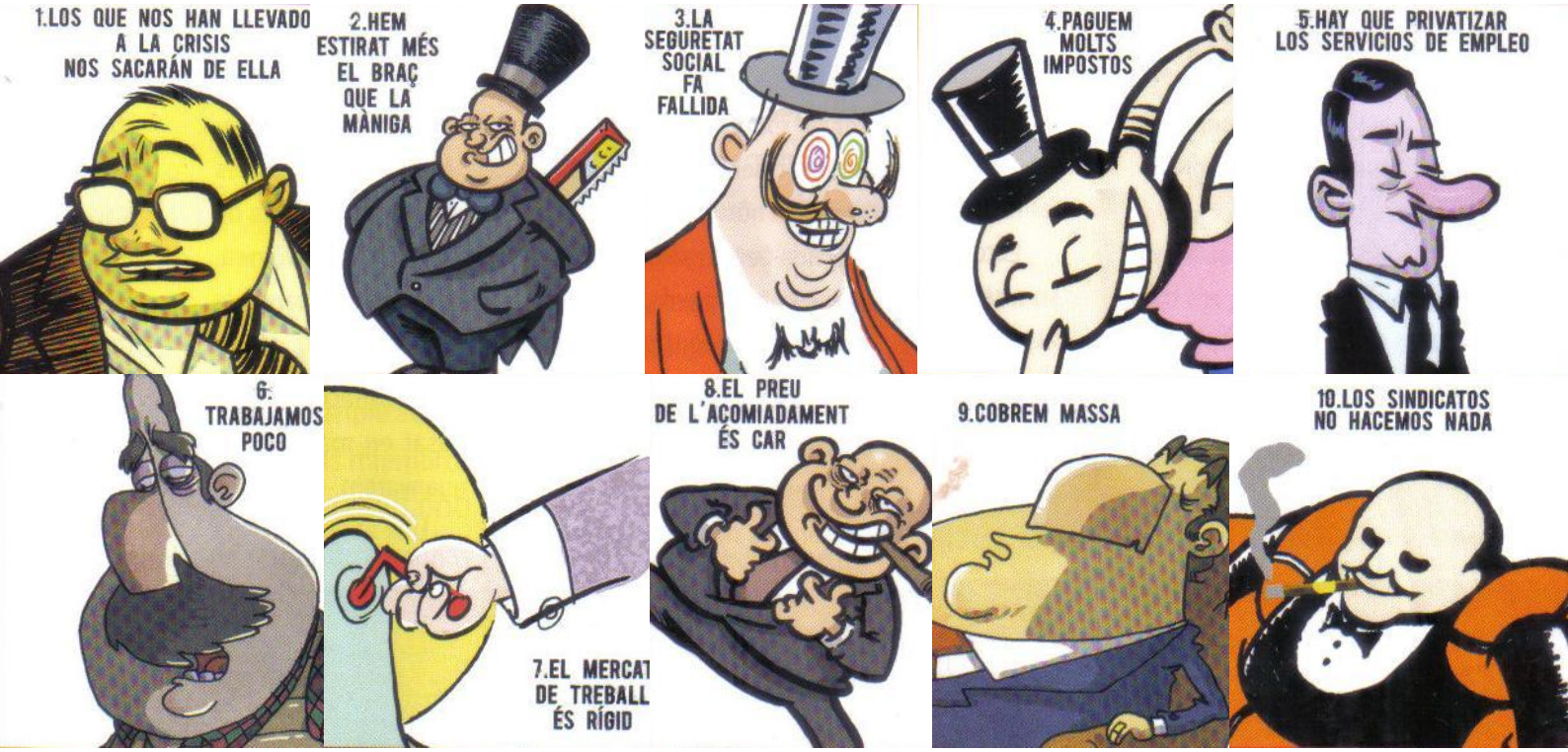
Applus Iteuve Technology S.L
Sábado 30 de enero de 2010 (B05)

CONCLUSIONES:

-VACACIONES Y MODIFICACION SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES LABORALES.
Necesitan voluntarios para imponerlo. De nosotros y de nuestra unión depende
-PROCEDIMIENITO DE INSPECCION
La Empresa nos ha dado por escrito cuales son nuestras responsabilidades cuando abrimos un bloque de inspección. Debemos de trabajar según ese procedimiento.
-PREVENCION DE RIESGOS LABORALES.
Todos los trabajadores debemos de utilizar los Equipos de Protección Individual que la Empresa pone a nuestra disposición. El Comité de Empresa sigue apostando por mejorar nuestras condiciones en materia de Prevención.
-CONVENIO
El Comité hace un llamamiento a la participación, a que todos los trabajadores aporten propuestas para ser llevadas a la mesa de negociación. Queremos un Convenio de todos y para todos

como, parece que esta sucediendo. Ante esta acción por parte de la Empresa solo cabe una reacción por parte del trabajador, LA UNIÓN, unión necesaria para hacer frente a esta agresión a nuestras condiciones laborales, unión necesaria para no perder derechos laborales, perder condiciones salariales y que nuestro periodo vacacional sea modificado al antojo de algunos. Dentro de esta UNIÓN, también está el Proceso de Inspección, proceso de obligado cumplimiento y que así no lo ha hecho saber la Empresa por escrito DEBEMOS DE UTILIZAR EL PROCESO DE INSPECCION. Debemos de utilizar el tiempo necesario para inspeccionar los vehículos y lo debemos de hacer ofreciendo CALIDAD y NO haciendo CURROS.

LAS DIEZ MENTIRAS DE LA CRISIS. NUESTRA EMPRESA TIENE CRISIS?



Que no nos engañen. Nuestra empresa NO tiene crisis. A que llaman crisis a no ganar todos los millones de euros que tenían previsto. Una Empresa como la nuestra que anuncia que está en crisis, no da el lote de navidad a sus trabajadores y al día siguiente de este anuncio, compra todas las iteuves de un país nórdico y una aeronáutica catalana, definitivamente NO esta en crisis, lo que sucede es que es una de esas empresas que se suman al carro de la crisis para hacer recortes en sus plantillas y recortar salarios

ORGANIGRAMA EMPRESA

Al final, Paco, es el que termina sacándole las castañas del fuego a la Empresa, pese a ello, es el que menos cobra, el que más trabaja, el que menos beneficios sociales tiene, el que tiene que mantener a muchos que están por encima de él y no hacen nada. Sí, es un ejemplo de lo que hacemos los trabajadores de esta Empresa. No solo no hacemos nada sino que si hay horas extras nos apuntamos, si hay un plan excepcional somos los primeros en apuntarnos al carro y si hay una modificación sustancial de las condiciones laborales de un colectivo de compañeros y si no hay voluntarios no funciona, nosotros contrariamente de lo que deberíamos hacer, nos ofrecemos voluntarios.

Debemos reflexionar sobre nuestros actos y ser conscientes de cómo, estos, afectan al resto de compañeros, aunque siempre nos quedará ese agradecimiento de la Empresa de pasar un día en el Tibidabo todos juntos. Algo Pequeñiiiiiiiiiito.