



SRT

INFORMACIÓN

Nº 49 - Noviembre - 2024 - srtcat.org

Lucha trabajo y ambición

El Sindicato Reformista de Trabajadores se prepara para el próximo proceso de elecciones sindicales en Barcelona, renovando nuestra ilusión para acudir a ellas, pero sin cambiar nuestro mensaje y presentándonos con nuestras señas de identidad: **la autonomía, la independencia sindical y queriendo ser muchos para hacer las cosas juntos.**

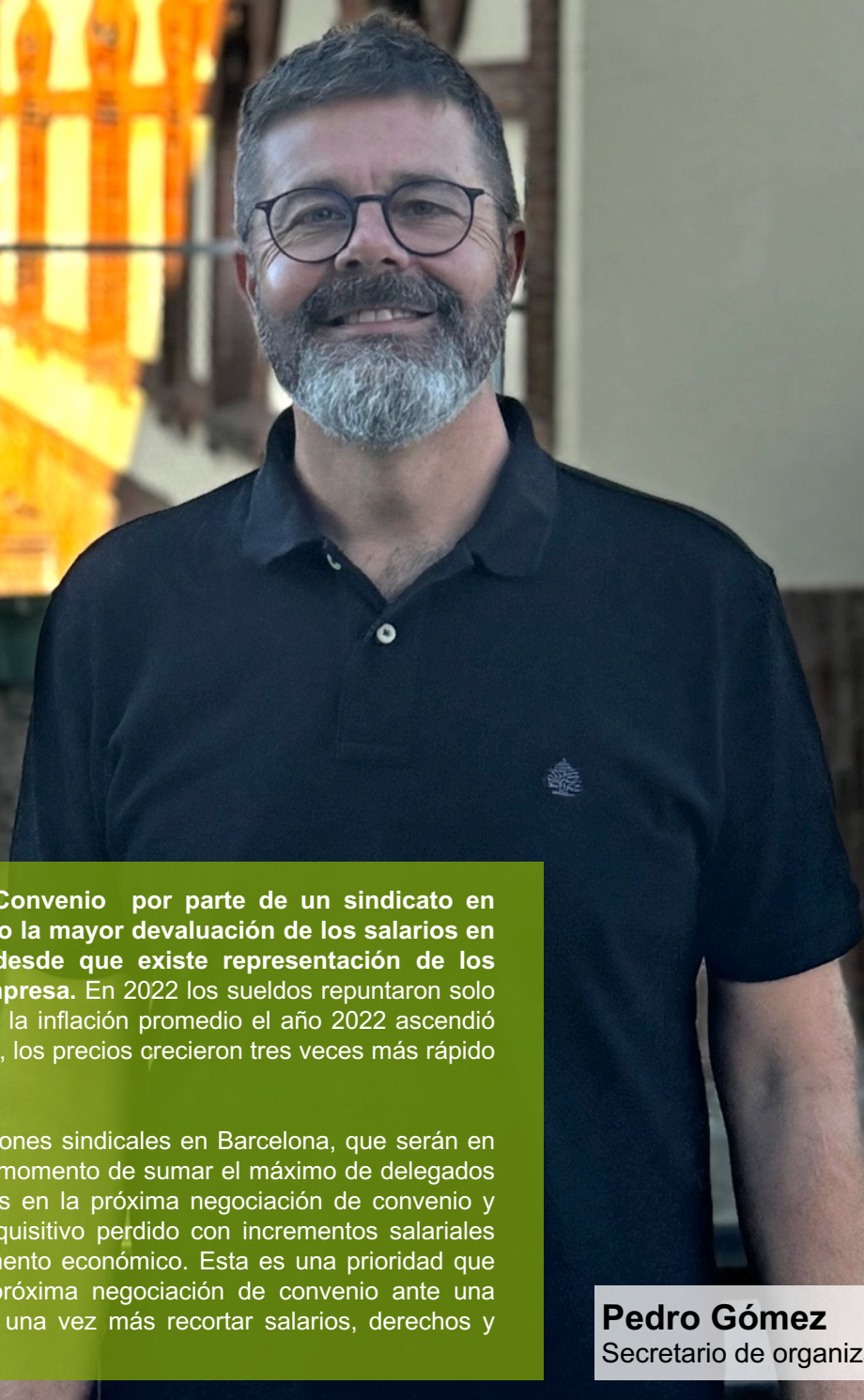
Son muchos los retos a los que nos enfrentaremos y tenemos la herramienta para hacerles frente, el Sindicato Reformista de Trabajadores, **un sindicato independiente COMO TÚ**

De esto irán las próximas elecciones.

Gregori Bezares
Secretario General

“Es imprescindible aumentar y proteger los salarios y su poder adquisitivo, ante un coste de la vida que sigue subiendo y no termina de moderarse, y ante unos márgenes de beneficio empresarial en niveles históricamente altos”

De esto también irán las próximas elecciones



La firma del actual Convenio por parte de un sindicato en solitario ha provocado la mayor devaluación de los salarios en la historia reciente desde que existe representación de los trabajadores en la empresa. En 2022 los sueldos repuntaron solo un 3,5%, mientras que la inflación promedio el año 2022 ascendió hasta el 8,4%. Es decir, los precios crecieron tres veces más rápido que los salarios.

En las próximas elecciones sindicales en Barcelona, que serán en pocas semanas, es el momento de sumar el máximo de delegados para poder ser fuertes en la próxima negociación de convenio y recuperar el poder adquisitivo perdido con incrementos salariales ajustados a cada momento económico. Esta es una prioridad que defenderemos en la próxima negociación de convenio ante una patronal que intentará una vez más recortar salarios, derechos y beneficios sociales.

Pedro Gómez
Secretario de organización

“Adaptar la jornada laboral a 37,5 horas”

Esto supone adaptar las horas anuales que marca el convenio colectivo de aplicación a la jornada de 37,5 horas semanales. S.R.T. ha propuesto que este exceso de horas se compense en el calendario 2025 en tiempo de descanso, acumulando estas horas en días adicionales de vacaciones.

La Representación Social entiende que compensar este exceso de horas en el calendario 2025 supondrá a la empresa un cambio organizativo importante y es por ello que cosieran que tratarlo y acordarlo en la negociación de calendario 2025, será lo más beneficioso para todas las partes donde la Representación Social se ha mostrado abierta para poder avanzar en la concreción de esta reducción horaria de 37,5 horas semanales en el calendario laboral del 2025 y preparar así el posible escenario de reducción de jornada laboral que el gobierno aprobara en el próximo año 2025.

Reducir la jornada laboral y adaptar los calendarios laborales a esta reducción, será un punto que el Sindicato Reformista de Trabajadores presentará en su plataforma de negociación para el próximo convenio, pero también desde el Comité de Empresa de Barcelona, en el calendario 2025.

Daniel Rodríguez
Delegado del Comité de BCN

De esto también irán las próximas elecciones.

“LIBERIZACION DE LAS ITEUVES”

El gobierno anterior de Generalitat aprobó un anteproyecto de ley, donde el régimen de prestación del servicio de inspección técnica de vehículos en estaciones fijas sería el de autorización administrativa reglada, en el marco de un mercado de libre acceso.

El adelanto electoral comportó un parón durante varios meses del Parlament y, ahora el nuevo gobierno tendría que retomar la aprobación de la Ley.

SRT continuara incidiendo con las propuestas que ha realizado ante la administración, de cómo debería ordenar la nueva Ley de Seguridad Industrial todo lo relativo a garantizar y avanzar en la seguridad y la salud de los trabajadores, entre otros, con lteuves técnicamente avanzadas y con mejoras colectivas que eviten las exposiciones a los contaminantes químicos y a las altas y bajas temperaturas a las que estamos expuestos los trabajadores y trabajadoras del sector, elaborando para ello una normativa específica en esta materia de sector.

De esto también irán las próximas elecciones

Jéssica Medina
Delegada de PRL

“La información y la participación, una prioridad en SRT”

Estar presentes en todos los centros de trabajo e informar de todas las novedades del sector a través de sus delegados y delegadas, canal de WhatsApp y pagina web, es una prioridad para el Sindicato Reformista de Trabajadores.

Los delegados y delegadas del Sindicato Reformista de Trabajadores se dejan la piel cada día con mucho trabajo y esfuerzo, ilusión y pasión por este proyecto de servicio a sus compañeros y lo hacen desde la convicción y profesionalidad, pero sobre todo escuchando y recogiendo todas las aportaciones para hacerlas realidad en las negociaciones con la empresa.

Las personas jóvenes, necesitamos que se nos reconozcan condiciones laborales y salarios dignos, que se deje de precarizarnos con jornadas parciales, contratos temporales, fijos discontinuos y falta de reconocimiento económico acorde a nuestro grado académico.

Y es ahí donde te necesitamos. Como persona joven trabajadora es tu momento de dar el paso y de ser parte del cambio y luchar por unas mejores condiciones de trabajo.

De esto también irán las próximas elecciones.

Jonathan Luces

Candidato Comité de BCN

“la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos”

El Real Decreto 612/2024, de 2 de julio, sobre la exposición a agentes cancerígenos en el trabajo, publicado hace pocas semanas introduce los cambios necesarios para ajustarse a la normativa europea.

SRT ha solicitado a la empresa que se adapte a estos cambios y continuará trabajando para que Applus aplique todas las medidas que incluye esta nueva normativa.

Medidas como:

- Evacuar estos contaminantes mediante extracción localizada
- Utilizar los métodos de medición más adecuados, en particular para una detección inmediata de exposiciones anormales debidas a imprevistos o accidentes.
- Adoptar medidas higiénicas, en particular la limpieza regular de suelos, paredes y demás superficies.
- Disponer de lugares separados para guardar de manera separada las ropas de trabajo o de protección y las ropas de vestir.
- El empresario se responsabilizará del lavado y descontaminación de la ropa de trabajo, quedando rigurosamente prohibido que los trabajadores se lleven dicha ropa a su domicilio para tal fin.

De esto también irán las próximas elecciones

Victor Valero
Delegado PRL

“Igualdad de Género en Applus: Avances, Desafíos y Oportunidades”

El Sindicato Reformista de Trabajadores considera que los avances en esta materia en los últimos años han sido importantes, pero también las resistencias de Applus para su cumplimiento y aplicación efectiva, por lo que es necesario continuar trabajando sin tregua.

De esto también irán las próximas elecciones.

Con el acuerdo del nuevo Plan de Igualdad, se avanza, entre otros en:

- La reducción de jornada por guarda legal no supondrá en ningún caso que se reduzca las retribuciones económicas máximas teóricas en sus bonus.
- Las personas trabajadoras con hijos a cargo hasta 15 años y familiares a cargo que cuenten con una antigüedad mínima de 1 año en la empresa tendrán derecho a disfrutar a un permiso sin sueldo por un máximo de 2 meses por una sola vez al año. Alternativamente este permiso será fraccionable en dos periodos máximo de 1 mes natural uno en cada semestre del año.
- Opción a las promociones de toda la plantilla, independientemente del tipo de jornada o cualquier medida de conciliación, siempre que cumpla con los requisitos para optar a la promoción.

Carlos Periago

Candidato Comité de BCN

Reivindicaciones históricas que hoy, gracias a la acción sindical de SRT, son una realidad en igualdad de género entre mujeres y hombres en Applus.

“Grupos profesionales”

La adecuación de los grupos profesionales, diferenciando el de técnico de automoción de Taxis, conductor, portero y jefe de equipo, así como la existencia de un jefe de administrativos en cada centro de trabajo, son una prioridad para el Sindicato Reformista de Trabajadores en la negociación de convenio.

SRT continuara incidiendo en la negociación de convenio con la propuesta de un plan de carrera para que los trabajadores y trabajadoras del sector puedan desarrollar una trayectoria profesional dentro de las empresas a lo largo de su vida laboral y poder promocionar de grupo profesional sin que haya necesariamente una vacante, evitando estancarse en una categoría.

De esto también irán las próximas elecciones

Manuel Zafrá

Delegado del Comité de BCN